



SamenWerken MVO

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen



06-11141335 Algemeen **SamenWerken** MVO
06-31309390 WhatsApp **SamenWerken** MVO



Bedankt voor uw interesse

Bedankt voor uw interesse

Bedankt voor uw interesse in onze speciale brochure '**SamenWerken MVO**'. **SamenWerken MVO** is gericht op het creëren van werk voor nieuwkomers op een laagdrempelige, onder unieke financiële voorwaarden en een sociale manier.

Samen met werkgevers, die maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel hebben, zetten wij als **SamenWerken MVO** ons netwerk en onze kennis in om nieuwkomers aan werk te helpen. Graag betrekken wij ook u op dit mooie project.

Iedere week ruim 25 gesprekken met nieuwkomers

Wekelijks spreken wij met 25 nieuwkomers die aan het werk willen. We zijn trots op onze regelmatige bezoeken aan verschillende COA-locaties in de regio Amsterdam - Almere - Amersfoort - Leiden. De nieuwkomers zijn leergierig, enthousiast en zeker ook gedreven om in Nederland aan de slag te gaan. Door de lange termijn die voor het verkrijgen van een werkvergunning nodig is, spreken wij nieuwkomers vaak en leren wij hen hierdoor steeds beter kennen.





Voordelen voor werkgevers

Een gemotiveerde werknemer

Veel nieuwkomers zijn gemotiveerd om in Nederland een nieuw leven op te bouwen en om actief bij te dragen aan de samenleving. Een baan en dus ook een inkomen, het (beter) leren kennen van de taal, onze cultuur en het leren van vaktechnische vaardigheden zijn van groot belang voor het opbouwen van hun nieuwe leven. Logisch ook dat een baan zorgt voor gemotiveerde werknemers.

Het invullen van een vacature

In veel sectoren zijn er grote tekorten op de arbeidsmarkt en door het in dienst nemen en opleiden van nieuwkomers helpt dit bij het invullen van de vacatures. Dit betekent een win-win situatie.

Maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid

Het aannemen van nieuwkomers draagt bij aan het in de praktijk brengen van maatschappelijke betrokkenheid en het meedragen van verantwoordelijkheid, wat positief kan bijdragen aan het imago van het bedrijf.

Diversiteit en integreren in de samenleving

Het aannemen van nieuwkomers bevordert diversiteit op de werkvloer. Dat kan leiden tot een verrijkte werkomgeving door de verschillende perspectieven en ideeën. Dit geeft ook ontspanning op de werkvloer doordat er meer collega's zijn.





Niet alleen ongeschoold werk

Sterk in logistiek, horeca, professionele schoonmaak en techniek

Voor veel nieuwkomers is werk in de logistiek, de horeca, professionele schoonmaak en (soms) ook techniek een heel mooi startpunt voor hun carrière in Nederland. Veel starten in banen als magazijnmedewerker, assemblage medewerker, verpakkingsmedewerker, schoonmaker, assistent in een keuken, housekeeping medewerker, bediening in een restaurant, bellman, glazenwasser, inpakker, koerier of bezorger. Voor nieuwkomers zijn deze banen vaak ook een eerste stap op de arbeidsmarkt in Nederland en bieden ze de kans om vaardigheden op te bouwen, hun Nederlands te verbeteren en om verder te integreren in onze samenleving.

Natuurlijk zijn er ook uitzonderingen, waarbij de nieuwkomer sneller binnen zijn/haar vakgebied aan de slag kan gaan. Vaak heeft de nieuwkomer de Nederlandse taal dan al goed onder de knie of spreekt de nieuwkomer vloeiend Engels spreken en heeft deze in het land van herkomst een vak geleerd en uitgevoerd te hebben wat ze ook in Nederland direct kunnen uitvoeren. Werk als Front Office Medewerker in een hotel, automonteur, magazijnmeester, receptionist, technische dienst medewerker, doorman, dakdekker of bijvoorbeeld loodgieter kan zeker ook voorkomen.





Samenwerken is samen communiceren

Samenwerken is samen communiceren

Samenwerken is samen communiceren. Het klinkt zo logisch, maar in de praktijk wordt er soms aardig langs elkaar heen gepraat, ook al spreek je dezelfde taal. Juist door de noodzaak om op de werkvloer met elkaar te kunnen praten is een goede basiskennis van de Engelse taal (spreken) en bij voorkeur de Nederlandse taal voor ons een voorwaarde om aan het werk te kunnen gaan.

Het is onze ervaring dat door onze aanpak rond de noodzaak voor eenduidige communicatie er nagenoeg geen uitdagingen op de werkvloer voorkomen. Hooguit kun je denken aan het feit dat Engels voor zowel de 'werkgever' als ook de 'medewerker' vaak niet de moedertaal is maar met humor, eenvoudige woordkeuze en heel soms een tool als Google Translate is alles op te lossen.





Ontzorgen samenwerkende partners

Ontzorgen samenwerkende partners

Het ontzorgen van samenwerkende inleners bij het inzetten van nieuwkomers is - naast het vinden van gemotiveerde kandidaten - één van de belangrijke taken van **SamenWerken MVO**.

- >> Iedere nieuwkomer die aan het werk gaat bij de inlenende partij beschikt over de juridische vereisten zoals een geldige werkvergunning (TWV), BSN, bankrekening etc. etc.
- >> Onze moderne ICT oplossing van de salarisadministratie kan .csv en/of excel bestanden inlezen met hierin de data van de urenregistratie van de inlener.
- >> Alleen actieve en gemotiveerde kandidaten worden bij onze inlenende partners voorgesteld. Iedere nieuwkomer is persoonlijk gesproken en getoetst op werkervaring en communicatieve vaardigheden (beheersing Nederlandse en/of Engelse taal).
- >> Het aanmelden van een vacature is gratis en vrijblijvend. Als er een nieuwe medewerker via **SamenWerken MVO** bij de samenwerkende inlener aan het werk gaat, worden alleen de door de inlener geaccordeerde uren in rekening gebracht tegen unieke voorwaarden.





Ontzorgen samenwerkende partners

- >> Uitzenden is en blijft natuurlijk ook mensenwerk. Vaak zijn de mensen heel succesvol in het werk en regelmatig ondersteunen wij de werkgever dan ook bij het 'omzetten' van de werkvergunning. Een enkele keer lukt het werk met de nieuwe collega niet. In die gevallen stopt de samenwerking en selecteert **SamenWerken MVO** één of meerdere nieuwe geschikte kandidaten voor het uitvoeren van het werk.
- >> **SamenWerken MVO** staat voor een persoonlijk contact met de inlenende partners. Regelmatig klantenbezoek, (uiteraard) telefonische bereikbaarheid en mail. Feedback en evaluatie is onderdeel van het verhogen van de klanttevredenheid.
- >> Als arbeidsmarkt partner ontzorgt **SamenWerken MVO** bij de werving van geschikte en gemotiveerde nieuwkomers voor het uitvoeren van werkzaamheden bij samenwerkende partners.



Uitzenden biedt flexibiliteit

Uitzenden biedt flexibiliteit

Voor het uitzenden van nieuwkomers werkt **SamenWerken MVO** met ONE People Services. ONE is met al haar juridische entiteiten geregistreerd bij de SNA (Stichting Normering Arbeid), NEN 4400-1 gecertificeerd en lid van de ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen).

ONE beschikt over alle certificaten / registers

- > NEN 4400-1
- > ABU lid
- > G-rekening
- > SNA (Stichting Normering Arbeid)
- > IND Erkende referenten
- > Cetradox / VCU 2022 - 2025
- > WKA verklaring belastingdienst



SamenWerken MVO

Doe mee met SamenWerken MVO!

SamenWerken MVO biedt veel mogelijkheden voor uw bedrijf en natuurlijk direct ook voor de betrokken nieuwkomers.

Wilt u meer weten over dit speciale project en de kansen voor uw bedrijf of wilt u meteen één of meerdere vacatures aanmelden? Neem dan geheel vrijblijvend contact met ons op via info@samenwerken-mvo.nl of via

06-11141335 (Algemeen **SamenWerken MVO**)

06-31309390 (**SamenWerken MVO** WhatsApp number)

020-8451074 (ONE People Services - operations / ICT **SamenWerken MVO**)

Wij gaan graag met u in gesprek!



SamenWerken MVO

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen



06 31309390 WhatsApp SamenWerken MVO